

EHRL JUHATUSE LIIKME KANDIDAADI ANKEET

Nimi: Henri Loodmaa

Esindatav ettevõtte: Pastamasin OÜ, Hotell Pallas OÜ, Premier Hotels OÜ

Palun tutvusta ennast:

Minu nimi on Henri Loodmaa ning olen 31. aastane ettevõtja Tartust. Olen läbi perekondlike sidemete terve elu olnud hotellinduse ning toitlustusega seotud, viimased 7 aastat aktiivselt ka ettevõtjana. Kuigi olen omandanud Tartu Ülikoolis õigusteaduskonna magistrikraadi, tõmbas sissekodeeritud huvi külalislahkustööstuse vastu mind enda kirevasse maailma. 2018. aastal kaasasutasin tänavatoidu pakkuja KAUSS (opereerib täna nii Tartus, Tallinnas kui Pärnus), millele järgnesid juba restoranid Kampus, Pompei ja Humal Tartus. 2024. aastal tunnustati minu tegemisi resotranimaailmas Falstaff Eesti tiitliga „Manager of the Year“. Lisaks olen olnud osaline Hotell Sophia rajamisel ning kontseptsioon väljatöötamisel kui ka algusaastatel olnud seal ka operatsioonide kordinaator. Tänaasel päeval nõustan Hotell Pallast ja Hotell Sophiat ning osalen nende strateegiliste otsuste tegemistel. Olen abielus ning eelmisest aastast alates ka väikse tütre isa.

Sinu hinnangul kõige olulisemad teemad, millele liit peaks järgmistel aastatel fookuse seadma:

Minu hinnangul on kõige olulisemad teemad seotud külalislahkustööstuse jätkusuutlikkuse tagamisega. Liidu tegevuse tulemusena võiksid nii tavainimesed kui poliitikakujundajad tajuda, et hotellides ning restoranides töötavad inimesed on ühiskonnale vajalikud, neis pakutavad teenused igapäevaselt olulised ning seal tegutsevad ettevõtjad laiemalt majanduslikku ning sotsiaalset lisandväärtust andvad inimesed. Peame suutma vältida olukorda, kus hotellipuhkus ja väljas söömine muutuks elitaarseks tegevuseks, mida ainult vähesed privilegieeritud Eestis endale lubada saavad. Seetõttu peame seisma selle eest, et püsiksime lähiriikidega võrreldes konkurentsisis ning suutma leida lahendusi üldiste sisendhindade või maksude alandamises.

Samuti soovin, et kõik meie sektoris töötavad inimesed oleksid tunnustatud ning pakutavad ametikohad oleksid au sees. Hea ning kaasaegse hariduse ja väljaõppe saanud portjee või klienditeenindaja positsioon ei pea olema lühiajaline osakoormusega töö – see võib vabalt olla kellegi elukutse. Võiksime saavutada olukorra, kus me ise oleme enda inimeste üle uhked ning nemad uhked, et saavad töötada hotellides ja restoranides ning igapäevaselt tutvustada nii kohalikele kui meie väliskülastele eestlaslikku külalislahkust.

Miks kandideerid EHRL'i juhatuse liikmeks/Miks võiks liikmed just Sind valida:

Soovin kandideerida EHRL-i juhatuse liikmeks, et aktiivsemalt kaasa rääkida sektori huvide eest. Enda ettevõtja teekonna jooksul olen saanud aru, et meelepäraste tulemuste saavutamiseks on vaja ka ise panustada laiemalt ühiskondlikku debatti. Muutused ei pruugi olla kiired, aga need peavad olema õiged. Minu jaoks on oluline, et majutus- ja toidlustussektor oleks Eestis tunnustatud majandusharu ning selles tegutsevad töötajad hinnatud ja selles toimetavad töötajad väärtustatud. See ei ole iseenesest mõistetav asi ning nõuab igapäevast tööd. Ausad töötasud ning ausalt makstud maksud peaks olema igapäevane normaalsus.

Usun, et suudan pakkuda lisandväärtust nii hotellide kui restoranide vaates. Tunnen sektorit hästi ning tahan, et ka nooremad tegijad enda mõtteid ning ideid väljendaksid. Lisaks näen, et saan anda ülevaadet ning sisekaemust probleemidele, mis võib-olla on omased väljaspool Tallinnat ning eriti Lõuna-Eestis. Mitte, et see oleks eesmärk omaette, aga on oluline, et meie koolitus- ja motivatsiooni programmid oleksid kättesaadavad kõikidele sektori inimestele üle Eesti.

Milliseid teemasid soovid ise algatada/eest vedada liidu juhatuses:

Tahan rääkida kaasa õigusloome küsimustes ning nendega seonduvates aspektides. Meie sektor on väga haavatav ka väga väiksematele tööõiguse, maksualaste ning muude regulatiivsete sisuga ettekirjutuste poolt. Tahan seista selle eest, et need oleksid põhjendatud ja soodustavad. Ettevõtluskeskond ei pea olema ainult õige, vaid ka õiglane.

Samuti tahan olla eestträäkija restoranide jätkusuutliku majandamise teemadel. Pean siin silmas eelkõige, et lisaks toimivatele ärimudelitele on pikaajalises vaates vajalik Eesti toidu- ja joogikultuuri pidev areng. Mis iganes toimub meie poliitmaastikul ning ümbritsevate riikide käitumises, siis veel enam on oluline meie endi panus töötajate väljaõppesse ning tänapäevaste tehniliste lahenduste implementeerimisse ning nende propageerimisse. Ainult selle läbi suudame pidevalt külastuskogemust arendada.

Täidetud ankeet, mida arvestame kandideerimise avaldusena, palume saata koos fotoga hiljemalt 31.01.2025 e-postile: info@ehrl.ee