

EHRL JUHATUSE LIIKME KANDIDAADI ANKEET

Nimi: Ines Arna

Esindatav ettevõtte: iVenting OÜ

Palun tutvusta ennast:

Olen EHRL liikmena olnud aktiivsemalt seotud 1,5 aastat, Ocean 11 restorani tegevjuhina. Mind sütitas liidu tegemistega ja missiooniga kursis olema Killu, kelle sihikindel ja soe suhtumine liidu juhtimisel ja teemade arendamisel oli väga kaasakiskuv ning tekitas minus imetlust.

Oman 9,5 aastat juhtimiskogemust tegevjuhina (ettevõtetes Saku mõis ja Ocean 11) ja olen algataja ning arendaja tüüpi juht. Oma hariduselt, hobidelt ja ametitelt olen sarnane Hunt Kriimsilmale -artist ja muusik, õpetaja, ettevõtete juhtimine, täiskasvanute motivatsiooni teemad, maastiku ehitus, maalimine ja keraamika, laulmine ja tantsimine jne.

Mulle meeldib leida uusi lahendusi ja võimalusi paremaks ja efektiivsemaks tegevuste/protsesside toimimiseks. Olen väga kiire õppija ja uute oskuste omandaja ning mulle meeldivad väga väljakutsed. Olen julge esineja ja ei karda sõna võtta ning oma arvamust avaldada. Kõik puuduvad teadmised pigem pööran enda kasuks oma teiste tugevustega ja eelkõige tahtega õppida ning areneda. Pean oma tugevusteks head visioonitaju ja organiseeritud planeerimisoskust, samuti avatud suhtlemisoskust. Olen oma tegemistes korrektne, täpne ja kohusetundlik. Kõik, millesse panustan, teen seda maksimaalse pühendumuse ja hingega. Mul on tohutu vajadus muuta maailm paremaks kohaks ning otsin selleks erinevaid väljundeid läbi mille saaksin ise maksimaalselt panustada.

Sinu hinnangul kõige olulisemad teemad, millele liit peaks järgmistel aastatel fookuse seadma:

Eelkõige toimetulek ja jätkusuutlikkus ning juurdekasv

Maksud – toitlustus, majutus; praeguse riigipoolse hinnapoliitikaga on meie valdkonnas pea võimatu tulla toime ettevõtte elus hoidmisega, liiatigi veel kasumi tootlikkusega. Riiklik maksupoliitika, palgasurve ja ettevõtjatel „vaiba alt ära tõmbamine“ teeb minu arvamuse kohaselt meie majandusele veelgi suurema karuteene. Selleks, et pakkuda edasi tasemel teenuseid ja kvaliteeti ning seejuures teha seda ka hinnaga, mis on vastuvõetav ja võimalik tarbijale, oleks vaja saavutada maksude osas kokkulepped, mis võimaldaksid seda teha.

Juurdekasv – meie valdkond vajab koolitatud professionaale ja inimesi, kes näevad selles valdkonnas töötades tulevikuvisioni, stabiilset sissetulekut ja oskavad seda väärtustada. Sellega kaasneb ka ühiskonna „harimine“ ja teadlikkuse tõstmine meie valdkonna osas. „Jätku leiba“ oli imeline ja suurepärase algatus selle teema avalikkuseni toomiseks 😊

Miks kandideerid EHRL'i juhatuse liikmeks/Miks võiks liikmed just Sind valida:

Põhjus, mis ajendab mind kandideerima, on peamiselt see, et EHRL valdkonnast on saanud minu kirg ja aastatega on see minu külge kinni kasvanud. Kuna mul on tohutu vajadus ise teha midagi ära, mitte vaikides oodata lahendusi ja kurta vigaste süsteemide pärast, mitte leppida halvemaga, kui

saaks paremini, mitte passida käed rüpes ja oodata kuni õnn sulle kukub, siis tunnen, et mul on palju energiat ja soovi lüüa EHRL tegevuses kaasa, panustada selle valdkonna parendamisesse. Olen loomult „maailma parandaja“ ja „revolutsionäär“, kes näeb igas olukorras pigem võimalusi, mitte takistusi. Ma leian, et see suhtumine on vajalik, et midagi saaks tehtud. Elu ja kogemused on samas õpetanud ka teisi osapooli ära kuulama ja aktsepteerima, mitte ainult oma õigust taga ajama. Leian, et koostöö, läbirääkimised, diplomaatia on samuti väga olulised ning olen enda juures neid omadusi teadlikult arendanud, et saavutada seatud eesmäärke.

Usun, et minu senised kogemused ja kompetentsid ning läbimõeldud soov (ja ka ajaline võimekus) kandideerida ja panustada, oleksid olulised näitajad, miks EHRL juhatuse koosseisu kuuluda.

Milliseid teemasid soovid ise algatada/eest vedada liidu juhatuses:

Olles uus juhatuse liige oleks minu algseks tegevuseks ennast detailselt kurssi viia kõikide pooleli olevate protsessidega ning ideedega, mis on töös ja tegemisel. Olen kindel, et saaksin paljudel teemadel kaasa rääkida ja ideede ning ajaga panustada. Olen küll uuendusmeelne ja suur algataja, kuid respekteen väga ka toimivaid protsesse, koosluseid ja meetodeid, millest on palju õppida. Pole mõtet lammutada toimivaid süsteeme, vaid pigem tuua uusi mõtteid, ideid ja lahendusi juurde.

Konkreetsed teemat lauale panna hetkel ei ole, sest reeglina tärkavad mul ideed ja vajadused just diskussioonidest, mõtete vahetusest ning enda ja teiste kogemustest.

Täidetud ankeet, mida arvestame kandideerimise avaldusena, palume saata koos fotoga hiljemalt 31.01.2025 e-postile: info@ehrl.ee